

New life to PVC

Laborplast since 1958

Obiettivi di
Sostenibilità

Agenda Laborplast 2030





Laborplast condivide l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto il 25 settembre 2015 dai Governi dei Paesi membri dell'ONU il cui cuore pulsante è rappresentato da **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals)**.

Gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile mirano ad affrontare questioni relative allo sviluppo economico e sociale, e includono la crescita economica sostenibile, il cambiamento climatico e la tutela all'ambiente.

Laborplast è concretamente impegnata al perseguimento di alcuni di questi, in particolare:



SALUTE E BENESSERE

Tema materiale: Occupazione [GRI 401] - Salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Costante valutazione dei rischi e aggiornamento del DVR
- Abbattimento del rumore su diverse linee produttive
- Monitoraggio costante dell'efficienza degli impianti di aspirazione e di abbattimento dei fumi di processo
- Verifica periodica della qualità dell'aria degli ambienti di lavoro
- Ottenimento della certificazione ISO 45001:2018
- Offerta a tutti i lavoratori di una polizza sanitaria, con la possibilità di estensione ai rispettivi nuclei familiari
- Somministrazione ai collaboratori di questionari anonimi sulla percezione della sicurezza in azienda

Quello che abbiamo in programma:

- Aumento della sensibilità sulla segnalazione dei near miss
- Revisione delle procedure di movimentazione dei carichi di massa superiore a 20 kg
- Incentivazione allo svolgimento di attività fisica mediante convenzioni con palestre/piscine locali



ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Tema materiale: Formazione e sviluppo del personale [GRI 404]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Definizione annuale del fabbisogno formativo di tutti i lavoratori
- Valutazione annuale delle competenze di tutti i lavoratori, al fine di comprendere eventuali aree di miglioramento
- Raccolta delle valutazioni dei collaboratori sull'azienda, anche riguardo alla formazione offerta

Quello che abbiamo in programma:

- Introduzione, con cadenza mensile, di break formativi della durata di 15-30 minuti



PARITÀ DI GENERE

Tema materiale: Diversità e pari opportunità [GRI 405] – Non discriminazione [GRI 406]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Certificazione della Parità di Genere aziendale UNI/PdR 125:2022
- Adozione di metodologie imparziali di selezione e remunerazione delle lavoratrici e dei lavoratori
- Incremento del 100% della presenza femminile nel periodo 2019-2023
- Superamento della soglia del 50% di personale femminile nelle mansioni impiegate
- Raggiungimento della parità salariale tra uomo e donna, a parità di mansioni
- Introduzione dello smart working strutturale

Quello che abbiamo in programma:

- Corso di formazione sulla parità di genere per tutto il personale con docente esterno
- Predisposizione e distribuzione di informative per aumentare la consapevolezza sul congedo di paternità
- Invio di questionari per indagare le necessità di conciliazione vita-lavoro dei lavoratori
- Somministrazione di questionari sul benessere dei dipendenti; sportello psicologico
- Piani formativi di sviluppo a tutti i lavoratori, in funzione del ruolo ricoperto
- Sostegno a centri antiviolenza



ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO SANITARI

Tema materiale: Gestione dell'acqua [GRI 303] – Compliance ambientale [GRI 307]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Gestione dell'acqua di processo mediante impianto a circuito chiuso
- Verifica periodica della tenuta della vasca dell'acqua di processo
- Installazione di distributori di acqua gratuiti
- Ottenimento della certificazione ISO 14001:2015

Quello che abbiamo in programma:

- Riduzione del 10% dell'utilizzo di acqua in rapporto al numero di lavoratori



ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

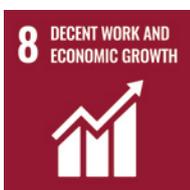
Tema materiale: Consumi energetici [GRI 302]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Sostituzione di tutti i corpi illuminanti dei reparti produttivi con illuminazione a led
- Produzione di energia elettrica mediante impianto fotovoltaico da 280 kW per coprire almeno il 4% dei consumi annui
- Ottenimento della certificazione ISO 50001:2018

Quello che abbiamo in programma:

- Installazione di sistemi di illuminazione temporizzati
 - Utilizzo graduale di energia da fonti rinnovabili coperte da GO
-



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Tema materiale: Performance economica [GRI 201] – Libertà di associazione e contrattazione collettiva [GRI 407]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Monitoraggio del grado di soddisfazione dei collaboratori attraverso un questionario finito, per verificare la percezione del luogo di lavoro
- Mantenimento del numero di lavoratori assunti a tempo indeterminato pari ad almeno l'80% della forza lavoro
- Remunerazione del lavoro pari ad almeno 9,30 euro l'ora
- Adozione di un Codice Etico
- Adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Condivisione chiara e trasparente dei criteri di elaborazione del premio di risultato
- Erogazione fringe benefit a tutti i lavoratori nella misura minima di 250 euro all'anno

Quello che abbiamo in programma:

- Potenziamento delle competenze dei lavoratori attraverso l'aumento del numero di ore di formazione erogate ed incoraggiando la partecipazione attiva allo sviluppo di nuove idee
 - Aumento pari al 10% del budget destinato alle erogazioni liberali alla comunità locale, in particolare in tema di sostegno alle persone fragili, diffusione dello sport nei bambini e adolescenti e lotta contro le malattie
-



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Tema materiale: Performance economica [GRI 201] - Economia circolare [GRI 301]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Valutazione continua delle performance dei prodotti attraverso attività di laboratorio e di ricerca e sviluppo svolte in azienda

- Cooperazione con gli istituti scolastici mediante open day aziendali e incontri con gli studenti delle scuole primarie e secondarie
- Digitalizzazione parziale della gestione e del controllo dei processi produttivi

Quello che abbiamo in programma:

- Aumento pari al 20% del budget disponibile per la funzione Ricerca e Sviluppo
- Digitalizzazione integrale della gestione e del controllo dei processi produttivi



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tema materiale: Economia circolare [GRI 301] - Rifiuti [GRI 306] – Compliance ambientale [GRI 307] – Marketing ed etichettatura [GRI 417]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Acquisto per oltre il 65% di materie prime sottoprodotti o materie prime secondarie (MPS) pre o post consumo
- Ottenimento di due certificazioni di prodotto riciclato: CSI Recycled Plastic e PSV Mix Eco
- Apposizione sull'80% degli imballi di un QR code indicante i materiali di cui sono costituiti e la corretta procedura per lo smaltimento degli stessi
- Ottenimento della certificazione ISO 14001:2015
- Invio a riciclo di oltre il 90% dei rifiuti prodotti

Quello che abbiamo in programma:

- Sensibilizzazione di tutti i lavoratori sul corretto smaltimento dei rifiuti
- Apposizione sul 100% degli imballi del QR code indicante i materiali di cui sono costituiti
- Utilizzo esclusivo di imballaggi riciclabili
- Riduzione del 10% degli scarti in relazione ai kg processati, suddivisi per reparto
- Eliminazione, laddove si trovi una valida alternativa, di tutti i componenti che danno origine a rifiuti pericolosi
- Invio a riciclo di oltre il 95% dei rifiuti prodotti



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tema materiale: Emissioni [GRI 305]

Quello che abbiamo fatto e che continuiamo a fare:

- Preferenza, laddove disponibile ed economicamente sostenibile, del trasporto intermodale o via nave al trasporto su strada
- Analisi del carbon footprint aziendale (scopo 1 e scopo 2)
- Parziale riscaldamento dei reparti con l'aria calda recuperata dal processo produttivo durante la stagione invernale

Quello che abbiamo in programma:

- Riduzione delle emissioni di CO2 scopo 1 del 10% entro il 2030, rispetto al valore del 2023
- Riduzione delle emissioni di CO2 scopo 2 del 50% entro il 2025 e del 100% entro il 2030, rispetto ai dati del 2023

Sede legale

Via F. Magellano, 52
20020, Magnago (MI)

Sede produttiva

Via Massari Marzoli, 21
21052 Busto Arsizio (VA)

Contatti

+39 0331 309406
www.laborplast.net
info@laborplast.net

in f laborplast.net