

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Codice: Data: Rev.: Pagina:	ALLEGATO 5 05/09/2022 01 1 di 3
---	---------------------------	--------------------------------------	--

La Direzione Generale di Laborplast Spa a seguito dell'analisi del contesto, dell'individuazione delle parti interessate e della valutazione dei rischi e delle opportunità di miglioramento, ha delinato un quadro di riferimento per l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato e la definizione degli obiettivi strategici aziendali.

La Direzione Generale si assume l'impegno di mantenere un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Salute e Sicurezza sul luogo di Lavoro, l'Ambiente e l'Energia, certificato da un ente terzo indipendente.

Il campo di applicazione del sistema riguarda:

- Produzione di compound, anime e semilavorati in PVC  
(*PVC compound, cores and semi-finished products*)

### **Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015**

Il Sistema di Gestione Qualità permette alla Direzione Generale di assicurare:

- l'identificazione e il monitoraggio dei fabbisogni e della soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
- la qualifica ed il monitoraggio dei fornitori;
- la conformità dei prodotti e dei servizi attraverso controlli qualità sulla materia prima e sui prodotti finiti;
- la tenuta sotto controllo delle apparecchiature di monitoraggio e misurazione;
- la progettazione e produzione di prodotti conformi ai requisiti legislativi applicabili e volti ad un mercato sensibile alle tematiche di sostenibilità;
- la gestione dei reclami e delle non conformità.

### **Sistema di Gestione per l'Ambiente conforme alla UNI EN ISO 14001:2015**

Il Sistema di Gestione Ambientale permette alla Direzione Generale di assicurare:

- l'identificazione degli impatti ambientali significativi dell'azienda;
- l'identificazione della legislazione ambientale applicabile;
- l'identificazione degli aspetti su cui è possibile il miglioramento delle prestazioni ambientali;
- la protezione del suolo, del sottosuolo, dei corpi idrici superficiali e sotterranei e dell'aria;
- la scelta di nuove tecnologie a minor impatto ambientale;
- la formazione, sensibilizzazione ed addestramento del personale interno ed esterno alla tutela dell'ambiente e al risparmio di risorse;
- il rispetto della legislazione cogente e sottoscritta e degli obblighi imposti dalle autorizzazioni ambientali;
- la collaborazione con il vicinato, con le autorità competenti, coi clienti, coi fornitori e con i lavoratori per la promozione di una cultura che favorisca la tutela dell'ambiente per uno sviluppo sostenibile;
- l'utilizzo di strumenti quali il Life Cycle Assessment per integrare aspetti di processo e prodotto ai fini della riduzione degli impatti e del fine vita dei prodotti.

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Codice: Data: Rev.: Pagina:	ALLEGATO 5 05/09/2022 01 2 di 3
---	---------------------------	--------------------------------------	--

### **Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza conforme alla UNI ISO 45001:2018**

Il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza permette alla Direzione Generale di assicurare:

- l'individuazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza del personale interno ed esterno;
- l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione per minimizzare i rischi;
- la diffusione della cultura della salute e sicurezza e del rispetto della normativa vigente e sottoscritta in materia di prevenzione e protezione dai rischi sul luogo di lavoro;
- il monitoraggio di infortuni, near miss e malattie professionali;
- la formazione, sensibilizzazione e l'addestramento del personale interno ed esterno alla salute e sicurezza;
- il rispetto delle legislazione cogente e sottoscritta e degli obblighi imposti dalle autorità competenti;
- la collaborazione con il medico competente aziendale, i lavoratori e i loro rappresentanti, i preposti, le autorità competenti, i clienti, i fornitori per la promozione di una cultura della salute e sicurezza;
- l'utilizzo di strumenti, quali il Documento di Valutazione dei rischi, per l'individuazione dei pericoli, la riduzione del rischio e l'adozione di misure di prevenzione e protezione;

### **Sistema di Gestione per l'Energia conforme alla UNI CEI EN ISO 50001:2018**

Il Sistema di Gestione dell'Energia permette alla Direzione Generale di assicurare:

- l'identificazione degli usi significativi dell'energia in termini di impianti, sistemi, processi e attrezzature;
- l'identificazione degli aspetti che possono influenzare la prestazione energetica dell'azienda e su cui è possibile il miglioramento;
- l'identificazione della legislazione applicabile e sottoscritta in materia energetica;
- la disponibilità di prodotti e servizi energeticamente più efficienti;
- la scelta di nuove tecnologie a minor consumo energetico;
- la formazione, sensibilizzazione e l'addestramento del personale interno ed esterno all'uso razionale dell'energia;
- il rispetto delle legislazione cogente e sottoscritta e degli obblighi imposti dalle autorità competenti sul tema dell'energia;
- la collaborazione con le autorità competenti, coi clienti, coi fornitori e con i lavoratori per la promozione di una cultura che favorisca l'uso razionale dell'energia;
- l'utilizzo di strumenti quali il Life Cycle Assessment e diagnosi energetiche per integrare aspetti di processo e prodotto ai fini della riduzione dell'uso dell'energia.

Al fine di assicurare l'attuazione della Politica Integrata Laborplast Spa si impegna a:

- monitorare tutte le attività aziendali che influenzano la qualità dei prodotti, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'impatto ambientale ed energetico dell'azienda;
- identificare e riesaminare, coerentemente con il contesto, periodicamente gli obiettivi aziendali;

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Codice: Data: Rev.: Pagina:	ALLEGATO 5 05/09/2022 01 3 di 3
---	---------------------------	--------------------------------------	--

- garantire la congruenza tra gli obiettivi della qualità, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell’ambiente e dell’energia con le strategie aziendali;
- divulgare e far comprendere gli obiettivi a tutto il personale coinvolto;
- rendere disponibili le risorse economiche, umane e strumentali, necessarie al conseguimento degli obiettivi, ottimizzando l’efficienza complessiva dell’azienda;
- raccogliere ed analizzare i dati che permettono di definire ed attuare appropriate azioni volte al miglioramento continuo ed all’eliminazione delle cause di potenziali non conformità;
- attuare programmi di sensibilizzazione, consapevolezza e crescita professionale del personale;
- supportare i dipendenti con un ascolto costante cercando, compatibilmente con le necessità operative, di soddisfare le loro richieste.

La presente Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate interne ed esterne.

Rev	La Direzione Aziendale	
<b>01</b>	<b>05.09.2022</b>	<b>LABORPLAST S.p.A.</b> 